



# PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO

2017 - 2020

Este documento describe los Focos y Objetivos Estratégicos a través de los cuales la Institución enmarca su quehacer con miras al cumplimiento de su Misión, Visión y Propósitos.



## INDICE

### Contenido

<b>PALABRAS DEL RECTOR .....</b>	<b>4</b>
<b>I. PRESENTACIÓN .....</b>	<b>5</b>
INSTITUTO PROFESIONAL LOS LEONES EN CONTEXTO EDUCACIONAL CHILENO .....	5
<b>II. DIAGNÓSTICO .....</b>	<b>6</b>
CAMBIOS SIGNIFICATIVOS QUE HA EXPERIMENTADO EL INSTITUTO PROFESIONAL LOS LEONES .....	6
<b>III. ACTUALIZACIÓN PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO 2017 - 2020 .....</b>	<b>8</b>
<b>1. DEFINICIONES CENTRALES DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL .....</b>	<b>8</b>
<i>Misión</i> .....	8
<i>Visión</i> .....	8
<i>Principios</i> .....	8
<i>Propósitos Institucionales</i> .....	9
<b>2. ACCIONES ESTRATÉGICAS .....</b>	<b>9</b>
<b>FOCOS ESTRATÉGICOS .....</b>	<b>9</b>
1. Institucionalidad .....	9
2. Gestión Académica y Curricular .....	10
3. Sustentabilidad Económica y Financiera .....	10
4. Estructura Organizacional .....	11
5. Desarrollo estudiantil .....	11

## PALABRAS DEL RECTOR

Conducir este proyecto educativo y social, de manera responsable, es una tarea que todos los que conformamos el área académica y de gestión de esta institución nos hemos encargado de realizar. Con nuestra misión como objetivo y nuestra visión como meta, el trabajo de entregar una educación de calidad nos ha llevado a estar constantemente revisando nuestros mecanismos y planificaciones, cautelando cada paso que damos con el fin de dejar una huella permanente en nuestros estudiantes.

En esta tarea, el Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) ha sido nuestra carta de navegación, la directriz que nos guía para cumplir nuestros objetivos de manera estratégica, y que nos ayuda a impulsar nuestras acciones en el futuro. A raíz del cambio en nuestra condición de acreditación, durante el 2017 el Instituto Profesional Los Leones ha estado trabajando en una actualización del PDE 2016-2020, ya que el escenario emergente nos exigió detenernos y orientar nuestra estrategia para un mejor beneficio de nuestra comunidad estudiantil.

El presente documento es el resultado para cumplir con nuestra misión institucional, entregando una oferta académica pertinente a partir de las características de nuestros estudiantes y de la exigencia del mercado laboral al que se enfrentarán.

Tras una evaluación diagnóstica y jornadas de trabajo participativas, directivos y profesionales de las distintas Áreas Académicas y Administrativas, trabajaron arduamente sin perder el foco institucional: nuestros estudiantes.

Lo anterior, comprometiendo nuestros recursos humanos, financieros y nuestra capacidad institucional para responder con un proceso formativo de calidad a la confianza que cada estudiante nos ha entregado.

A continuación, presento la actualización del Plan de Desarrollo Estratégico para el periodo 2017- 2020, un trabajo en conjunto que demuestra la capacidad de nuestra institución para adaptarse al cambio dentro del contexto de la Educación Superior en Chile.

**FERNANDO VICENCIO SILVA**  
**RECTOR**  
**INSTITUTO PROFESIONAL LOS LEONES**

## I. PRESENTACIÓN

### **INSTITUTO PROFESIONAL LOS LEONES EN EL CONTEXTO EDUCACIONAL CHILENO**

El Instituto Profesional Los Leones ha fundamentado su desarrollo, desde hace 37 años, en ofrecer a la sociedad chilena una propuesta educativa considerando el derecho de todas las personas a contar con una educación profesional de calidad. Esto, bajo un compromiso permanente con el valor de la igualdad de oportunidades, expresado tanto en el acceso a la Educación Superior que permitan a los jóvenes y adultos desarrollar en pleno sus potencialidades.

Desde esta perspectiva, el IPLL desarrolla su quehacer sobre la base de un enfoque valórico que se expresa en el principio de la responsabilidad social. En virtud de esto, es menester expresar que la génesis y desarrollo consecuente de la institución se inicia con una reforma a la Educación Superior que abrió la posibilidad de participación al sector privado y que modificó su estructura, permitiendo así el acceso a la educación en un nivel distinto al universitario, para responder a las demandas de jóvenes que desean estudiar para mejorar su condición social.

En su esencia, el IPLL sitúa como centro de su quehacer a sus estudiantes, en función de sus necesidades de formación técnico-profesional, ofreciendo oportunidades educativas y como una alternativa de formación de calidad no selectiva y diversa.

## II. DIAGNÓSTICO

### **CAMBIOS SIGNIFICATIVOS QUE HA EXPERIMENTADO EL INSTITUTO PROFESIONAL LOS LEONES**

Todo proyecto institucional que ha establecido como hoja de ruta un Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) en este caso el PDE 2016 – 2020, debe contar con los grados de flexibilidad para hacer frente a cambios obligados que reconfiguran su operatividad y despliegue. En este sentido, cuando el mapa deja de corresponderse con el territorio, se hace perentorio modificar el mapa.

Es así como el Instituto obtuvo su primera acreditación de calidad en el proceso 2007 por 3 años, luego el 2010 reafirmó su compromiso con una educación de calidad y aumentó su acreditación de 2 a 4 años. Posteriormente, en el proceso 2014 se acredita sólo por 2 años, hasta diciembre del 2016, donde fue su último año acreditado ya que perdió su acreditación en el siguiente proceso.

Por lo anterior, este hecho fue de alta significación que obligó a una completa revisión de los compromisos esgrimidos en el PDE, lo constituyó la pérdida de la Acreditación Institucional en el año 2016. La importancia de esta certificación se traduce en los efectos inmediatos que se producen cuando ésta es revocada. La pérdida de la Acreditación trajo consigo una disminución significativa en el número de estudiantes, tanto nuevos como totales. A ello se agrega una merma en los ingresos operacionales, sumado a la imposibilidad de que los alumnos nuevos puedan optar a becas o créditos con aval del Estado, lo que impacta de manera importante la sostenibilidad institucional.

Por otra parte, la Acreditación no es inocua en lo que refiere a la reputación, por cuanto se asume que un estudiante preferirá una Institución acreditada para cursar estudios de Educación Superior, más aún ante alternativas competitivas equivalentes que cuentan con sistemas de admisión no selectivos, como ocurre con el Instituto Profesional Los Leones.

A lo anterior se suman las observaciones de la CNA<sup>1</sup> y el CNED<sup>2</sup>, que fueron recogidas por la Institución en el proceso de Acreditación Institucional, respecto a cómo se ha llevado adelante la estrategia de desarrollo del IPLL, lo que ha contemplado una revisión exhaustiva del PDE y el Modelo Educativo, de modo de avanzar hacia un nuevo Proceso de Autoevaluación Institucional con garantías y en concordancia con la nueva regulación del área que considera la Acreditación Institucional como obligatoria.

Es así como surge el mandato del Directorio del IPLL<sup>3</sup> para la actualización de este, lo que busca establecer una hoja de ruta actualizada, coherente con los propósitos Institucionales, capaz de movilizar a la comunidad educativa del IPLL hacia el logro de los compromisos establecidos para el período, permitir las acciones correctivas que posibiliten la recuperación de la Acreditación

---

<sup>1</sup> CNA: Comisión Nacional de Acreditación.

<sup>2</sup> CNED: Consejo Nacional de Educación Superior.

<sup>3</sup> IPLL: Instituto Profesional Los Leones.

Institucional y sentar las bases para el pleno despliegue del proyecto educativo Institucional, potenciando una Formación Profesional y Técnica que contribuya al país con profesionales y técnicos conciliando la plena realización personal y contribuyendo en la misma medida, al progreso social y económico de Chile.

### III. ACTUALIZACIÓN PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO 2017 - 2020

#### 1. DEFINICIONES CENTRALES DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL.

El Plan de Desarrollo Estratégico es la materialización, documentada, de las decisiones del Instituto Profesional Los Leones para el período, orientado por su Visión y Misión Institucional, del cual se desprenden principios, focos, objetivos estratégicos y las iniciativas estratégicas, las cuales deben transformarse en acciones tácticas y operacionales, para el cumplimiento pleno de los propósitos Institucionales.

Para lo anterior, la Institución estableció, en forma explícita, metas por cada iniciativa estratégica, que darán cuenta de su cumplimiento y se verificará a través de indicadores.

Los lineamientos que sustentan el quehacer del IPLL son:

##### Misión

Formar profesionales y técnicos capaces de desempeñarse eficazmente frente a las complejas demandas del mundo laboral, con una oferta pertinente, en un marco de responsabilidad y compromiso social, para responder a las aspiraciones de sus estudiantes y contribuir al crecimiento y desarrollo de nuestro país.

##### Visión

Llegar a ser un Instituto reconocido y valorado por su contribución a la formación de profesionales y técnicos idóneos, mediante programas educativos de calidad, ofreciendo oportunidades educativas a jóvenes y adultos de diferentes condiciones sociales y culturales, de modo de responder a los desafíos de un mundo globalizado y cambiante.

##### Principios

El Instituto Profesional Los Leones busca generar acciones que favorezcan el desarrollo integral de sus estudiantes, contribuyendo en su autonomía, sus capacidades críticas y el emprendimiento, fomentando así una formación educativa significativa, que les permita su desarrollo profesional en distintos ámbitos laborales.

De este modo, el Instituto concibe la educación como una experiencia igualitaria en el acceso y transformadora en lo formativo, basada en su compromiso de desarrollar el potencial de las personas, en el marco de valores tales como:

1. Acceso igualitario a la educación.
2. Atención a las necesidades educacionales de los estudiantes.
3. Formación integral de los estudiantes, tanto en los aspectos cognitivos, personal y social.
4. Estímulo permanente para la superación de las personas



### Propósitos Institucionales

Los siguientes Propósitos Institucionales representan los objetivos de largo plazo de la Institución, los cuales son fundamentados por la relación conceptual de los lineamientos centrales (Misión, Visión, Modelo Educativo) y los resultados que entregó el FODA realizado por el Instituto.

- A) Potenciar la generación de procesos educativos de calidad.
- B) Potenciar la eficiencia de la gestión organizacional.
- C) Ampliar la experiencia educativa del estudiante.
- D) Potenciar la integración y coordinación de las unidades del Instituto.

## **2. ACCIONES ESTRATÉGICAS:**

En la actualización del Plan de Desarrollo Estratégico 2017-2020, la Institución ha decidido centrar sus acciones y concentrar sus recursos para el cumplimiento de sus definiciones centrales en cinco focos estratégicos:

Los Focos Estratégicos planteados por la Institución son los siguientes:

- 1. Institucionalidad
- 2. Gestión Académica y Curricular
- 3. Sustentabilidad Económica y Financiera
- 4. Estructura Organizacional
- 5. Desarrollo estudiantil

## **FOCOS ESTRATÉGICOS**

### **1. Institucionalidad:**

#### Objetivo Estratégico:

Dotar al IPLL de una institucionalidad que asegure el cumplimiento de su misión y directrices estratégicas, que favorezca la calidad y la mejora continua, con una gestión institucionalizada, funcional y con mecanismos de autorregulación permanentes.

#### Objetivos específicos:

- 1. Diagnosticar el estado actual de la institución, identificando brechas en su estructura organizacional normativa.
- 2. Actualizar el estatuto de IPLL, reorganizando la estructura de gobierno y gestión institucional.
- 3. Instalar nueva estructura de Gobierno y gestión Institucional del IP Los Leones.
- 4. Adecuar el marco normativo institucional a la nueva estructura, logrando consistencia, pertinencia y armonía jurídica.
- 5. Realizar seguimiento a la implementación de la estructura y normativa, por medio de mecanismos sistemáticos de autorregulación en los distintos niveles jerárquicos del IPLL.

## 2. Gestión Académica y Curricular

### **Objetivo Estratégico:**

Diseñar e implementar una oferta académica acorde a las necesidades del mundo laboral y a las áreas disciplinarias y profesionales definidas por el Instituto Profesional Los Leones, estableciendo Mecanismos de Aseguramiento de la Calidad que cautelen el logro del Perfil de Egreso y el desarrollo de las competencias para su inserción al mundo laboral.

### **Objetivos específicos:**

1. Organizar las carreras y programas de Nivel Técnico y Profesional en áreas afines que permitan potenciar su gestión y desarrollo.
2. Asegurar la pertinencia de la oferta Académica de acuerdo a las demandas y necesidades del medio profesional y laboral, coherentes con las áreas disciplinarias y profesionales definidas por el IPLL.
3. Implementar un sistema de vinculación con el entorno que retroalimente el proceso formativo.
4. Potenciar la oferta académica de las carreras Profesionales.
5. Diseñar e implementar programas especiales de formación técnica y profesional.
6. Adecuar la estructura curricular de las carreras y programas en coherencia con Modelo Educativo.
7. Rediseñar e implementar los mecanismos de Evaluación del logro de las competencias del Perfil de Egreso.
8. Fortalecer el cuerpo académico del IPLL para una adecuada implementación de su modelo educativo.
9. Mejorar los indicadores críticos de eficiencia académica de la docencia.

## 3. Sustentabilidad Económica y Financiera

### **Objetivo Estratégico:**

Asegurar la sustentabilidad económica financiera del proyecto educativo del IPLL, a fin de garantizar las condiciones que favorezcan su futuro desarrollo.

### **Objetivos específicos:**

1. Mantener el equilibrio financiero del IPLL, a través de una adecuada gestión de la estructura de ingresos y gastos.
2. Fortalecer la posición financiera del IPLL por medio de una diversificación en las fuentes de ingresos.
3. Aumentar progresivamente la matrícula de estudiantes en los distintos niveles formativos.
4. Mejorar la eficiencia de los recursos de infraestructura, tecnológicos, bibliográficos y de equipamiento para la adecuada implementación del proyecto educativo IPLL.

#### **4. Estructura Organizacional**

##### **Objetivo Estratégico:**

Optimizar los procesos de gestión académica e institucional para garantizar el logro de los propósitos institucionales, sobre la base de una cultura de mejora continua y aseguramiento de la calidad.

##### **Objetivos específicos:**

1. Realizar un diagnóstico organizacional que permita determinar brechas en la gestión académica e institucional.
2. Ajustar la estructura organizacional para garantizar la adecuada implementación de los procesos críticos y de soporte.
3. Continuar con el levantamiento e implementación de procesos críticos y de soporte.
4. Gestionar el cambio, potenciando una cultura de trabajo por procesos.
5. Implementar mecanismos de seguimiento y evaluación, para el aseguramiento de la calidad en gestión académica e institucional.

#### **5. Desarrollo estudiantil**

##### **Objetivo Estratégico:**

Contribuir en la relevancia y pertinencia de los procesos formativos de los estudiantes, a través de su ciclo de vida.

##### **Objetivos específicos:**

1. Evaluar la contribución a la pertinencia y relevancia de la formación de los estudiantes, de las actividades y apoyos complementarios al currículum de cada carrera.
2. Consolidar un sistema de apoyo para acceder a beneficios estatales e institucionales.
3. Fortalecer los procesos de caracterización e inducción de los estudiantes.
4. Implementar programas de apoyo que favorezcan la progresión académica de los estudiantes.
5. Fomentar a la participación, integración y sentido de pertenencia de los estudiantes con la Institución.
6. Apoyar al fortalecimiento de las competencias transversales que favorezcan la empleabilidad del estudiante, y su inserción laboral.